



ประกาศโรงพยาบาลพบพระ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ ๒๕๕๙
ประเภทเงินบำรุง ประจำโรงพยาบาลพบพระ

ด้วยโรงพยาบาลพบพระ จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือก เพื่อจ้างบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง เพื่อปฏิบัติงานประจำโรงพยาบาลพบพระ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียด

๑. นักเทคนิคการแพทย์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๙๖๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์และได้รับใบอนุญาตประกอบศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง ๑๕,๙๖๐ บาท และค่าตอบแทน(พตส.)๑,๐๐๐ บาทและ เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายตามประกาศ

-ได้รับปริญญาตรี ในสาขาวิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์ชั้นสูง และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี (นับถึงวันสมัคร)

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของทางราชการส่วนท้องถิ่น

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๐ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น.) ได้ที่ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาล พบพระในการรับสมัคร โดยจะรับสมัครเฉพาะ ผู้ที่แต่งกายสุภาพ ประพฤติตนเป็นสุภาพชนเท่านั้น(ห้ามสวมเสื้อยืด กางเกงยีนส์ รองเท้าแตะ)

สอบถามรายละเอียดได้ที่ งานกาชาดเจ้าหน้าที่/ธุรการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพบพระ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.phobphra-hospital.com/> เบอร์โทร ๐-๕๕-๕๖๙๐๒๓ ต่อ ๑๙๔ ในวัน เวลา ราชการ (๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น.)

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป
๒) ใบสำเนาทะเบียนบ้าน, สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
๓) สำเนาประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตร และสำเนาแสดงผลการศึกษา เช่นระเบียบผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัครได้

๔) ใบประกอบวิชาชีพสาขาต่างๆ

จำนวน ๒ ฉบับ

๕) หนังสือรับรองผ่านประสบการณ์ที่ผ่านมา (ถ้ามี)

๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆเช่นใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล(ในกรณีที่มีชื่อ-สกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๓ เงื่อนไขในการรับเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศ รับสมัคร และจะต้องกรอรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโดยโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

โรงพยาบาลพบพระ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลพบพระและ <http://www.phobphra-hospital.com>

๕.หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑		
๑. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐	สอบปฏิบัติ
๒. วิชาชีพความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๕๐	สอบสัมภาษณ์
การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒		

๑. ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๒๐	สอบสัมภาษณ์
๒. ท่วงทีวาจา	๒๐	สอบสัมภาษณ์
๓. บุคลิกภาพ	๒๐	สอบสัมภาษณ์
๔. ความรู้รอบตัว	๒๐	สอบสัมภาษณ์
๕. เชาวน์ปัญญา	๒๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

๖. วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

- ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- ผู้ที่จะถือว่าผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. เงื่อนไขการประกาศผลสอบ

- คณะกรรมการพิจารณาแล้วไม่มีผู้เหมาะสมกับตำแหน่ง โรงพยาบาลพบพระ ขอสงวนสิทธิ์ ที่จะประกาศไม่มีผู้เหมาะสมกับตำแหน่ง

- คณะกรรมการพิจารณาแล้วถือว่าสิ้นสุด

๗.๑ การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลพบพระ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนจากผู้ได้คะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลพบพระ และทาง <http://www.phobphra-hospital.com> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่บัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วตามกรณี

๘. เงื่อนไขการจ้าง

๑. จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน อัตราค่าจ้าง (ไม่รวมค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ
๒. มีสวัสดิการประกันสังคม
๓. ค่าส่งจ้างปีต่อปี
๔. โรงพยาบาล ซึ่งเป็นหน่วยงานผู้ว่าจ้างสามารถบอกเลิกจ้างได้ ถ้าผู้รับจ้างกระทำผิด ระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานและทางราชการ
๕. ผู้สมัครต้องจัดหาที่พักอาศัยเอง

๙. การรายงานตัวและการเข้าปฏิบัติงาน

- ผู้ได้รับการคัดเลือกให้มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างและปฏิบัติงานในวันอังคาร ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น. ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพบพระ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๓) มายื่นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐


 (นายศักดิ์บัญชา สมชัยมงคล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพบพระ